

面向“双一流” 建功“十三五”
切实推进教代会、工会工作更上新台阶
——在浙江大学第七届教职工代表大会
暨第二十一届工会会员代表大会第三次会议上的工作报告

校党委常务副书记、工会主席 邹晓东

（2015年12月25日）

各位代表、同志们：

我受第七届教代会执行委员会、第二十一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

一、2015年工作回顾

2015年是浙江大学实施“十二五”规划的收官之年。在校党委的正确领导和校行政的大力支持下，教代会、工会以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以及中央党的群团工作会议精神，紧紧围绕学校发展目标和中心工作，依法履职，凝心聚力，改革创新，较好地完成了2015年各项工作目标。

（一）学习贯彻中央党的群团工作会议精神，明确新时期教代会、工会工作的使命与责任

1.学习宣传，准确把握新时期教代会、工会工作核心要领。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和习近平总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话，为新时期教代会、工会工作提供了行动指南。校工会通过参加教育部直属高校工会工作会议、中国高校工会论坛，组织院级工会主席例会、工会干部专题培训等进行了深入学习研讨，积极撰文在全总《基层工会工作典型案例》、《中国教工》、《浙大教工》和浙大工会微信平台上进行宣传交流，切实增强做好新时期群众工作的使命感和责任感。

2.贯彻落实，科学谋划教代会、工会工作“十三五”发展方略。

以中央党的群团工作会议和习近平总书记重要讲话精神为指导，基本完成教代会、工会工作“十三五”发展规划的制订，明确新时期教代会、工会工作重点，增强教代会、工会工作的前瞻性，推动学校治理体系现代化和现代大学制度建设。召开教代会、工会暑期工作会议，学习贯彻中央党的群团工作会议精神，深入研讨新形势下高校教代会、工会工作。紧密联系工作实践，做好学校党建课题“教代会、工会专项课题”的申报、立项和研究工作，提升教代会、工会工作水平。

(二)进一步推动民主管理和参与，为学校新一轮改革发展凝聚智慧力量

1.凝心聚力，开好七届教代会、二十一届工代会第二次会议。大会进一步明确“双代会”的职权地位，提出凡是涉及学校改革发展的重大问题都要提交大会讨论，凡是涉及教职工切身利益的重大事项都要提交大会审议通过，凡是学校推动的重要工作都要向大会报告。大会听取了学校工作报告和学校财务收支执行情况报告，审议了《浙江大学综合改革实施方案》，通过了《浙江大学西湖区块人才专项房申购和销售管理办法（第一批）》等事关教职工切身利益的重要事项。代表们围绕学校综合改革和加快推进世界一流大学建设，积极贡献智慧与力量。

2.督促协同，抓好教代会提案征集和办理工作。七届二次教代会共收到代表以提案形式提交的意见、建议 138 件，经提案工作委员会审理，正式立案 95 件。校党委书记金德水出席提案送达会并讲话，吴朝晖校长多次询问提案中教职工关注的热点、难点问题。提案办理继续设立“校领导领办提案”，11 位校领导分别领办了各自分管工作中教职工关注度高、影响面大的重点提案。提案委履行职责，营造重视提案工作氛围；完善交流和督促机制，推动重点、热点问题的解决。95 件提案中，代表对提案办理态度“满意”的有 91 件，占 95.79%；“基本满意”的有 4 件，占 4.21%；对办理结果“满意”的有 74 件，占 77.89%；“基本满意”的有 19 件，占 20%；“不满意”的有 2 件，占 2.11%。

3.拓展延伸 ,搭好教代会闭会期间民主参与平台。加强对院级“双代会”制度执行情况的督查,落实院级教代会职权,推进基层民主。组织动员广大教职工积极参与学校十三五规划调研和编制工作,共谋学校事业发展。积极参与教育教学大讨论,组织教代会代表对本科教育教学工作进行巡视,为教学改革创新建言献策。组织教代会代表对学校机关部门的工作作风、实绩进行民主测评,积极参与校园后勤保障工作的指导检查,推进民主管理与监督。全年开放征集教职工合理化建议(“金点子”),听取吸纳推动学校改革发展,优化管理服务机制的小建议、好点子、新想法。自2014年12月开通“金点子”平台以来,共征集意见、建议50余条。不少“金点子”成为现实,让校园更美好。

(三)进一步加强师德师风建设,引领广大教职工立德修身、建功立业

1.以德量才,积极做好先进人物和集体的评选和表彰。深入学习贯彻习近平总书记对浙大教师提出的期望和要求,推荐、表彰信仰坚定、师德高尚、业务精湛的先进人物。化学系彭笑刚、浙医二院金静芬获得全国先进工作者称号,光华法学院郑春燕获得全国五一劳动奖章。图书与信息中心参考咨询部获“全国五一巾帼标兵岗”称号,光电信息工程学院王晓萍教授获“浙江省三八红旗手”称号,经济学院肖文教授获“浙江省五一巾帼标兵”称号。

组织开展浙江大学第四届师德先进个人评选活动,通过推荐、评选、宣传和表彰,展现教学科研一线优秀教师精神风貌和先进事迹,激励广大教师自觉加强师德建设,提升教书育人的能力和素养。黄华新等11位教师被评为浙江省师德先进个人。

2.以德润才,悉心关爱青年教职工的成长发展。加强教师发展委员会统筹协调,精心打造“师说”论坛品牌,建立教师发展政策咨询平台,全力助推青年教师成长成才。启动“三育人”标兵领航计划,通过标兵与青年教职工“师徒结对”,帮助青年教职工健康成长。参与学校新教师始业教育,创新培训模式,以“师说”论坛、学术团队文化讲座、团体心理辅导、青年女教师成长专题等为青年教师提供“菜

单式”课程培训。组织新教职工素质拓展活动，帮助新教职工更快融入学校大家庭。

3.以德领才，充分发挥教授联谊会引领作用。实践教授治学理念，充分发挥教授联谊会在教书育人、促进青年教师成长等方面的积极作用，推动跨学科交流，营造宽松的学术氛围。浙江省委书记夏宝龙亲自参加青年教授联谊会午间沙龙，勉励浙大青年教师忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于教育事业，为国家、为浙江培养更多可用之才。青年教授联谊会精心组织的 Super Seminar 系列论坛、启真计划等活动受到广泛关注。女教授联谊会充分发挥女性人才优势，组建“女教授导师团”，关爱青年教师成长，搭建研究生跨学科交流平台；组织“樱花之约”、“青荷之约”女教授沙龙等活动，促进学科交流；参与联合国妇女署发起的“他为她”活动，共谋平等发展。

（四）进一步构建完善教职工维权服务体系，积极推动和谐校园建设

1. 学法普法，通过依法维权提升教职工归属感。组织全校教职工法律知识竞赛，提升教职工依法维护自身权益的意识和能力。积极参与“1250 工程”相关工作，及时听取和反映教职工意见，牵头做好西湖区人才专项房的申购工作。维护女职工合法权益和特殊利益，关心关爱孕期、哺乳期女教职工，推动“妈咪暖心小屋”建设。落实全总“两个普遍”要求，继续做好非事业编制职工的入会工作，入会率保持在 90%以上。在后勤集团开展职工工资集体协商试点工作，后勤集团荣获“浙江省创建和谐劳动关系暨双爱先进企业”称号。

2.关爱帮扶，通过加强互助保障提高教职工安全感。继续做好教职工爱心基金捐助工作和罹患大病教职工的帮扶工作，学校投入专项资金做强爱心基金教职工专项基金。2015 年有 8,100 余名教职工向爱心基金教职工专项基金捐款，共收到捐款近 52 万元，累计向 45 位教工补助 49.02 万元。

积极落实浙江省省级产业工会职工大病医疗互助保障工作要求，以非事业编制职工为重点，广泛宣传和发动。50 家院级工会 12,380 位教职工参加了第二期互助保障，占浙江省高校参保总人数的 60%以

上。第一期互助保障中，有 58 位教职工从省总工会获得 32.7 万补助。省级产业工会职工大病医疗互助保障和学校爱心基金，为缓解教职工因病致困提供了“双保障”。

3.探索创新 ,通过拓宽服务体系增进教职工获得感。深入开展“面对面、心贴心、实打实”活动，不断创新和拓展服务教职工的形式和内容。做好劳模和先进人物疗休养服务，组织面向会员的节日慰问品发放工作。加强教职工健康咨询室建设，开展医疗咨询和健康讲座。密切与杭州市有关中小学的合作，为教职工子女入学入园牵线搭桥。举办“与孩子共同成长”系列讲座，邀请中学名校校长和教育专家分享教育理念与育人经验。举办“快乐学堂”、摄影比赛、茶艺培训、农特产品展销、汽车团购及保险保养、银行理财等一系列活动，把服务和实惠送到一线基层，送入教职工手中。

（五）进一步推进校园文化建设，营造幸福、健康、快乐的教职工精神文化生活

1.歌咏求是，精心组织高规格文体活动。会同宣传部、体艺部、团委组织“歌咏求是 筑梦中华”唱响校歌活动，营造爱校荣校氛围，52 家院级工会参与其中，师生同台高唱最美校歌。深入开展全民健身活动，组织“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛、教职工乒乓球赛、羽毛球赛、网球赛、篮球赛等赛事，并在多项浙江省“钟声杯”职工体育竞赛中为学校赢得荣誉。各校区因地制宜开展登山、健步走、趣味运动会、拔河、瑜伽、太极等健身活动，院级工会健身俱乐部发展迅速，全民健身蔚然成风。

2.绽放精彩，积极打造高质量活动品牌。女工委推出“巾帼行”活动品牌，组织别开生面的庆祝三八节表彰会，宣传先进的性别文化；组织“事业家庭兼顾型”先进个人评选，倡导社会责任和家庭责任并举；举办“岁月有情 美在‘浙’里”女教职工手机摄影比赛，献礼母校 120 周年华诞；组织“健康女性·幸福中国”读书活动，策划实施“健康美丽计划”，提升女教职工素养；开展“关爱女性 关注健康”医疗咨询服务活动，组织女教授“走进湖州，服务发展”。校工会女工委被浙江省总工会评为“先进女职工组织”。

青工委继续打造“青春汇”活动专属品牌，在搭建文化共享、交友联谊、公益服务、榜样服务、院系特色五大平台框架下，会同团委开展“青年岗位能手”评选、“青年文明号”创建活动，提升青年教职工的专业能力和职业道德素质；策划组织青年教职工迎新晚会，汇聚青春、激情和向上的力量；建立“乐乐家教工作坊”，开展亲子教育；组织实施“青春沙龙——国标舞培训”等活动，丰富文化生活，服务青年发展。

3.扩容纳新，积极培育高水平社团协会。做好摄影协会、集邮协会等的纳新换届工作，成立浙大书画社教师分社。培育扶植基层一线群众性文体俱乐部，夯实文体工作群众基础。支持求是户外俱乐部开展活动，其远足毅行深受教职工欢迎和好评。集邮协会、摄影协会积极策划准备校庆120周年纪念活动，围棋协会、网球协会、垂钓协会等组织也开展丰富多彩的专项活动，推动校园群众文体活动的蓬勃发展，提升教职工业余生活休闲的质量品位。

（六）进一步加强工会自身建设，努力打造职工信赖的教工之家

1.注重内涵，不断提升工会文化凝聚力。继续开展院级“模范教工之家”创建活动，夯实凝聚教职工的基础平台。探索“互联网+”时代工会工作新格局，重视工会宣传平台建设，打造“网上工会”，浙大工会微信公众号获“全国最有影响力工会新媒体”称号。协助拍摄并组织观看反映新时期高校工会工作、多个素材取之浙大的主题电影《娘家人》，民主、和谐、温暖、快乐的工会文化得到进一步营造。校工会获2013-2015年度浙江省教育工会信息工作先进集体特等奖。

2.增进交流，不断提升工会工作影响力。中国教科文卫体工会教代会工作培训班120余位学员走进浙大交流考察，听取浙江大学教代会、工会工作经验介绍，感受“民主和谐 凝心聚力”的教代会文化。承办中国高等医学教育工会理论研究会常务理事会议，探讨新常态下工会工作创新。参与组织教育部部分直属高校工会工作会议、中国高校工会论坛等，增进交流，共同探讨。牵头浙江省高校工会理论研究会工作，推动工会理论研究。

3.严格管理，不断提升工会组织战斗力。深入开展“三严三实”专题教育，加强工会班子建设，完善各岗位廉政责任体系，加强作风效能建设，不断提高教职工满意度。严格执行工会财经制度及国家有关部门财经政策，管好、用好工会经费。认真做好工会经费审查工作和资产监管，按规定做好会费上缴工作。不断完善和规范院级工会财务管理制度和工会经费使用要求，加强对院级工会财务检查和经审工作的指导。严格落实中央“八项规定”精神，努力加强反腐倡廉工作。

一年来，在学校党委的正确领导和学校行政的大力支持下，在院级工会和教代会代表的共同努力下，教代会、工会工作取得了一定的成绩。但是，我们也清醒地认识到，我们的工作与中央对群团工作的要求、与学校建设世界一流大学的要求、与广大教职工的期待，还有不少差距。教代会、工会工作的前瞻性和服务大局的能力还需进一步增强；推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道还需进一步拓展；加强校院协同，工会干部队伍专业化、职业化建设还需进一步努力；创新机制平台，加强对基层工会的指导与服务还需进一步加强。校院两级工会应以改革创新的精神，进一步转变观念，强化群众意识，改进工作作风，提高工作水平，切实为教职工做好服务。

二、2016 年主要工作

2016 年是全面贯彻落实党的十八届五中全会精神，继续深化学校综合改革，提高质量内涵，启动实施“十三五”事业发展规划，加快推进“双一流”建设的关键一年。教代会、工会肩负着神圣而艰巨的使命，我们一定要坚持全心全意依靠教职工办学的方针，紧紧围绕学校改革发展目标和中心工作，切实履行工会职能，求真务实、凝心聚力、与时俱进，为浙江大学各项事业发展做出新的更大贡献。

(一)深入贯彻中央党的群团工作会议精神,进一步增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性

1、深入学习贯彻中央党的群团工作会议精神。要把深刻领会习近平总书记重要讲话精神、深入贯彻中央党的群团工作会议精神作为

当前和今后一个时期的重要政治任务，充分认识党的群团工作的重大意义，保持和增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性，以中央党的群团工作会议精神 and 习近平总书记讲话精神全面指导推进教代会、工会工作。要进一步组织形式多样的专题学习和培训，联系实际、学以致用，将学习成果转化为工作动力和工作实绩。要根据中央和浙江省委的文件精神，结合学校实际，研究提出学校加强和改进工会工作的意见，从完善学校治理能力与治理体系现代化的高度出发，积极探索更具广泛性、开放性、灵活性和群众性的群团组织体系和工作方式，不断开创教代会、工会工作新局面。

2、在服务学校发展大局中展现工会组织新作为。要进一步提高服务学校大局的能力，紧紧围绕学校改革发展目标，紧密结合深化综合改革、强化立德树人、全面实施学校“十三五”发展规划切实加强教代会、工会工作，在团结动员广大教职工为实现中华民族伟大复兴中国梦，创建世界一流大学建设中展现我们工会组织的新作为。各级工会组织要充分发挥群众组织优势，将学校发展思路、党委行政的指导方针全面传达给广大职工群众，搭建良好沟通平台。要激励广大教职工面向“双一流”，建功“十三五”，为加快建设世界一流大学建设贡献智慧和力量。

3、切实加强工会组织自身建设。要在学校综合改革整体框架下推进教代会、工会工作创新，更好地健全和完善工作机制，强化校院两级治理结构，加强校院两级教代会、工会的协同。要加强工会基层组织建设，选齐配强工会负责人，加快院级工会领导班子专业化建设，推动工会组织职能与时俱进。积极争取支持，为专兼职干部开展工作创造更好的条件。严格执行中央八项规定，进一步加强工会经费管理，加强对院级工会财务工作的监管和指导。继续开展院级工会“模范教工之家”创建活动，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力。

（二）推进民主管理与依法治校，进一步保障教代会职权地位

1.不断完善教代会工作机制。深入贯彻教育部 32 号令，按照学校党委“三个凡是”要求，依法保障教职工对学校重大改革和师生重要利益事项的知情权、参与权、表达权、监督权，鼓励教职工参与学

校和院级单位的民主管理和监督。落实教代会职权，建立沟通协商机制，进一步发挥教代会专门委员会在学校政策咨询方面的作用，推动学校在重大改革方案出台前广泛听取教代会代表意见。做好提案征集、代表团讨论意见汇总等相关工作，进一步推动涉及学校发展和教职工关注热点问题的较好解决。做好第七届教代会、第二十一届工代会第四次会议的筹备工作，推动科学决策、依法治校。

2.更好发挥教代会闭会期间作用。不断丰富教职工参与民主管理的内容和形式，进一步发挥代表主体作用。加强提案办理，推动提案落实，继续开展教职工合理化建议（“金点子”）征集。结合学校重大发展事项及教职工关心的热点问题，组织教代会代表校情通报会和代表巡视活动。加强与代表的联络沟通，更好地搭建代表和职能部门的交流平台，探索推进职能部门情况通报和教代会代表调研制度，充分发挥代表在干部民主评议、机关作风建设、校园管理等方面的监督评议作用。

（三）依法履行工会职能，进一步营造凝心聚力的环境氛围

1.依法维护教职工合法权益。关注教职工切身利益和重大关切，当好教职工思想的关心者、意见的代言者、权益的维护者，主动参与学校政策、制度的制订和实现。在依法维护教职工权益的同时，引导教职工着眼大局，正确处理学校发展和个人利益的关系。进一步发挥劳动人事争议调解委员会作用，加强沟通协商，妥善解决矛盾。继续做好非事业编制职工入会工作，关注非事业编制职工的情感和利益诉求，支持鼓励基层单位开展适合非事业编制职工特点的活动，促进和谐校园建设。

2.竭诚服务教职工发展需求。要进一步强化服务意识，创新服务方式，拓宽服务内容。关心教职工身心健康，做大做强“爱心基金”和大病医疗互助保障，让教职工宽心；积极争取、引进和整合各类资源，完善校内公共服务体系，让教职工省心；全面实施教职工疗休养制度，关心帮扶困难职工，让教职工暖心；积极参与1250工程有关工作，认真做好西湖区第二批人才房申购销售工作，让教职工安心。

3.丰富充实教职工文化生活。弘扬求是创新精神，宣传浙大精神和浙大人共同价值观，策划组织迎接120周年校庆系列活动，不断增强教职工对学校的认同感、责任感。认真组织实施“全民健身月”等活动，加大对教职工文体协会的指导和支持力度，激发更多教职工的参与热情。组织高品质的大型文艺活动，丰富教职工文化生活，提升教职工生活质量，传播建设一流正能量。

（四）引领建功立业，进一步激励教职工创新创造热情

1.深入开展师德师风建设。积极开展劳动模范、三八红旗手等的推荐、评选工作，大力宣传先进教职工的模范事迹，引导教职工树立远大理想，弘扬师德师风，优化职业发展环境，营造健康文明、昂扬向上的职工文化。组织开展浙江大学第八届“三育人”标兵和先进集体的评选和表彰活动，进一步提升活动的品牌影响力。

2.充分发挥教授联谊会作用。立足青年教授联谊会、女教授联谊会高层次、多学科的社团组织优势，搭建多层次、多维度平台，开展学术交流，促进学科交叉和协同创新，使联谊会真正成为青年教授之间、女教授之间，教师与学生之间交流的纽带。发挥教师发展委员会综合协调作用，调研教师需求、统筹整合资源、支持教师发展。以“师说”论坛等，营造尊师重教良好氛围。

3.促进青年教职工成长成才。协同做好新教师始业教育，充分发挥资深教师传帮带作用，帮助新入职教师更快更好融入浙江大学大家庭。精心组织开展青年教师教学竞赛，为优秀青年教师脱颖而出搭建舞台。积极为单身青年教职工交友联谊牵线搭桥，做好教职工子女入学入园的咨询和联络协调工作，关心教职工子女成长，努力为青年教职工发展解决后顾之忧。

各位代表，国务院关于统筹推进世界一流大学和一流学科建设方案的公布实施，学校“十三五”事业发展规划的启动，对教代会、工会工作提出了更高的要求。让我们以更加饱满的工作热情，更加扎实的工作作风，在学校党委的领导下，切实保持和增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性，团结和动员广大教职工为学校各项事业再上新台阶，加快建成世界一流大学做出新的更大贡献。